

**Trainingul: Managementul schimbării (MS)
Pentru directorii bibliotecilor publice din raioane
17 – 19 mai 2016**

Obiective:

1. Dezvoltarea la participanți a competențelor de:
 - a. abordare conștientă a importanței schimbărilor pentru modernizarea bibliotecii;
 - b. Analiză a cauzelor ce generează necesitatea schimburilor în biblioteci și a factorilor de rezistență la schimbare în mediul biblioteconomic;
 - c. Elaborare a strategiilor de diminuare a rezistenței la schimbare;
 - d. Proiectare a unei schimbări într-o bibliotecă publică;
 - e. Eficientizare a proceselor de implementare a schimbărilor prin valorificarea rețelelor.
2. Fortificarea rețelei directorilor de biblioteci publice din raioane.

Agenda:

Timp	Subiect
Martți, 17 mai 2016	
Sesiunea I 12:30 –14:00	Partea oficială. Obiectivele și agenda trainingului. Iarăși și iarăși revenim la planul strategic al bibliotecii
14:00 –14:15	Pauză
Sesiunea II 14:15 –15:45	Schimbarea - o nălucă sau o zână de bibliotecă? Cauze ce impun schimbările în biblioteci
15:45 –16:00	Pauză
Sesiunea III 16:00 –17:30	Modele de schimbare: Modelul Lewin; Modelul Huberman
17:35 – 18.30	Ședință de lucru cu directorii CREP
18:30	Cina
Miercuri, 18 mai 2016	
Sesiunea IV 9:00-10:30	Receptivitatea la schimbare. Distribuția Gauss. Caracteristici ale tipurilor de reacții la schimbare
10:30-10:45	Pauză
Sesiunea V 10:45 – 12:15	Rezistența și refuzul la schimbare.
12:15 – 13:00	Prânzul
Sesiunea VI 13:00-14:30	Soluții pentru diminuarea rezistenței la schimbare Riscuri în implementarea schimbărilor. De ce eșuează unele schimbări?
14:30-14:45	Pauză
Sesiunea VII 14:45-16:30	Ce și cum voi schimba ceva în biblioteca mea
16:30 – 16:45	Pauză
Sesiunea VIII 17:00 – 18:30	Întrunire pe regiuni de care sunt responsabile CREP
18:30	Cina
Joi, 19 mai 2016	
Sesiunea X 8:30 – 10:00	Rețele? Ce o mai fi și asta?
10:00 – 10:15	Pauză
Sesiunea XI 10:15 – 12:00	Managementul rețelelor: schimbăm, în rețea ne lăudăm și modernizarea o continuăm! Reflecții și concluzii
12:00 – 13:00	Prânzul